



# Gasel Coursus 1

## Public

6 à 15 Stagiaires,  
Tous les militants exerçant la responsabilité de gestion du logiciel Gasel.

## Prérequis

Etre adhérent à la Cfdt avec autorisation du syndicat de participer à la formation

**Animation :** C<sup>3</sup>

## Durée et recommandations

2 jours soit 14 heures

« Il est souhaitable de participer à cette formation, muni d'un ordinateur. »

## Les compétences ciblées

- Actualiser les systèmes d'information en fonction des évolutions
- Gérer les droits d'accès des utilisateurs
- Traiter l'information (collecter, classer et mettre à jour)
- Administrer un Système d'Information (SI)

## Les objectifs pédagogiques

- S'approprier les chartes internes régissant la gestion des adhérents à la CFDT
- S'approprier les étapes indispensables à l'ouverture de GASEL
- Décomposer les étapes de la création d'un adhérent, de son adhésion à son départ
- Décomposer les étapes de la création d'une section jusqu'à sa désactivation
- S'approprier les données liées à la cotisation et à leur mise à jour
- Réaliser des éditions et utiliser les éléments de communication
- Réaliser des statistiques avec la fonctionnalité de recherche avancées
- Comprendre l'importance de la RGPD concernant la gestion des adhérents

## Méthodes pédagogiques

Formation au format présentiel.  
*Les méthodes interrogatives, actives et participatives sont utilisées tout au long de la formation.*

## Programme de la formation

### JOUR 1 :

- Accueil, Présentations
- S'approprier les chartes internes et les étapes indispensables à l'ouverture de Gasel
- Gérer les adhérents de leurs créations à leurs départs

### JOUR 2 :

- De la création à la désactivation d'une section
- Gérer les cotisations des adhérents
- Réaliser des statistiques et des éditions propices aux futures actions du syndicat
- Comprendre l'importance de la RGPD concernant la gestion des adhérents
- Évaluation de fin de formation



# Gasel Coursus 1

## Modalités d'évaluation

Cette formation contient :

- Un test de positionnement en début de formation,
- Un test de positionnement en fin de formation,
- Un exercice individuel sous forme de quizz est pratiqué en fin de formation.

## Utilisation du taux d'acquisition de l'évaluation

Le seuil minimum pour l'acquisition des compétences ciblées s'élève à 50%.

Les résultats des évaluations individuelles restent stockés en interne par l'organisme C<sup>3</sup> pour permettre aux stagiaires, sur demande, de disposer d'un relevé individuel de compétences lors d'une démarche de valorisation des compétences acquises auprès d'un organisme habilité.

En dessous de 50% d'acquisition, le syndicat sera informé et l'organisme C<sup>3</sup> permettra au syndicat de réinscrire le stagiaire concerné.

## Accessibilités

Les locaux utilisés par l'organisme C<sup>3</sup> sont accessibles aux personnes à mobilité réduite.

*Pour toutes autres situations de handicap merci de contacter l'organisme C<sup>3</sup> afin d'adapter le processus pédagogique.*

## Renseignements :

Organisme de formation C<sup>3</sup>

[c3@f3c.cfdt.fr](mailto:c3@f3c.cfdt.fr)

<https://connaitre-comprendre-construire.fr/>