



Urgences Ecologiques : Négocier la RSE en Entreprise

Public

6 à 15 Stagiaires,
DSC, DS, mandatés par les structures CFDT ou par les sections pour négocier dans l'entreprise.

Prérequis

Être adhérent à la Cfdt avec autorisation du syndicat de participer à la formation

Animation : C³

Durée et recommandations

3 jours soit 21 heures

Les compétences ciblées

- Prospector un secteur pour recueillir des besoins et des informations
- Analyser des besoins et définir une proposition dans un domaine thématique
- Négocier une proposition dans un domaine thématique et conclure un accord
- Assurer à l'oral l'interface entre le dirigeant et ses collaborateurs
- Contribuer à la mise en œuvre d'un projet
- Contribuer à une action de communication
- Rendre compte de son activité

Les objectifs pédagogiques

- Comprendre ce qu'est la Responsabilité Sociétale et Environnementale des Entreprises (RSEE).
- Savoir décoder une politique RSEE et connaître les principaux outils des entreprises.
- Connaître les thématiques incontournables de la RSEE dans le cadre du dialogue social et notamment dans le cadre de la négociation d'un accord type RSEE
- Construire une stratégie syndicale pour la négociation d'un accord type RSEE en lien avec les élus CSE

Méthodes pédagogiques

Formation au format présentiel.
Les méthodes interrogatives, actives et participatives sont utilisées tout au long de la formation.

1

Programme de la formation

JOUR 1 :

Accueil, Présentations
Comprendre ce qu'est la responsabilité Sociétale et Environnementale des Entreprises (RSEE)
Savoir décoder une politique RSEE et connaître les principaux outils des entreprises en lien avec les orientations Cfdt

JOUR 2 :

Connaître les thématiques incontournables de la RSEE dans le cadre du dialogue social et notamment de la négociation d'un accord de type RSEE, pour construire une stratégie syndicale en lien avec les élus CSE
Construire une stratégie syndicale pour la négociation d'un accord type RSEE en lien avec les élus CSE

JOUR 3 :

Construire une stratégie syndicale pour la négociation d'un accord type RSEE en lien avec les élus CSE
Vécu de Formation



Urgences Ecologiques : Négocier la RSE en Entreprise

Modalités d'évaluation

Cette formation contient :

- Un test de positionnement en début de formation,
- Un test de positionnement en fin de formation,
- Un exercice individuel sous forme de quizz est pratiqué en fin de formation.

Utilisation du taux d'acquisition de l'évaluation

Le seuil minimum pour l'acquisition des compétences ciblées s'élève à 50%.

Les résultats des évaluations individuelles restent stockés en interne par l'organisme C³ pour permettre aux stagiaires, sur demande, de disposer d'un relevé individuel de compétences lors d'une démarche de valorisation des compétences acquises auprès d'un organisme habilité.

En dessous de 50% d'acquisition, le syndicat sera informé et l'organisme C³ permettra au syndicat de réinscrire le stagiaire concerné.

Accessibilités

Les locaux utilisés par l'organisme C³ sont accessibles aux personnes à mobilité réduite.

Pour toutes autres situations de handicap merci de contacter l'organisme C³ afin d'adapter le processus pédagogique.

Renseignements :

Organisme de formation C³

c3@f3c.cfdt.fr

<https://connaitre-comprendre-construire.fr>