



# Repères pour les responsables de demain – Session 2

## Public

6 à 15 Stagiaires,  
Tous les militants inscrits par les syndicats.

## Prérequis

Etre adhérent à la Cfdt avec autorisation du syndicat de participer à la formation

## Animation : C<sup>3</sup>

## Durée et recommandations

3 jours soit 21 heures

« Il est souhaitable de participer à cette formation, muni d'un ordinateur ou d'une tablette. »

## Les compétences ciblées

- Organiser et piloter l'activité d'une équipe
- Optimiser le fonctionnement d'une unité ou d'un service
- Contribuer à la mise en œuvre d'un projet
- Organiser un évènement
- Rendre compte de son activité
- Analyser sa pratique

## Les objectifs pédagogiques

- Le rôle du syndicat : structure politique de base de la CFDT.
- La politique revendicative autour d'une priorité régionale ou fédérale.
- Le mandatement et ses conditions de mise en œuvre.
- Les enjeux d'un congrès CFDT
- S'inscrire dans la démarche de portefeuille de compétences

## Programme de la formation

### JOUR 1 :

- Accueil, Présentations
- Le rôle du syndicat : structure politique de base de la CFT.
- Le lien entre les structures CFDT.

### JOUR 2 :

- La méthode des 3 C
- Illustration de la méthode des 3 C sur une situation réelle.
- Les différents mandats pros et interpros
- Le mandatement

### JOUR 3 :

- Le congrès CFDT
- Le syndicat et sa participation aux congrès des autres structures.
- S'inscrire dans la démarche de portefeuille de compétences.
- Préparer le travail intersession.

## Méthodes pédagogiques

Formation au format présentiel.  
*Les méthodes interrogatives, actives et participatives sont utilisées tout au long de la formation.*



# Repères pour les responsables de demain – Session 2

## Modalités d'évaluation

Cette formation contient :

- Un test de positionnement en début de formation,
- Un test de positionnement en fin de formation,
- Un exercice individuel sous forme de quizz est pratiqué en fin de formation.

## Utilisation du taux d'acquisition de l'évaluation

Le seuil minimum pour l'acquisition des compétences ciblées s'élève à 50%.

Les résultats des évaluations individuelles restent stockés en interne par l'organisme C<sup>3</sup> pour permettre aux stagiaires, sur demande, de disposer d'un relevé individuel de compétences lors d'une démarche de valorisation des compétences acquises auprès d'un organisme habilité.

En dessous de 50% d'acquisition, le syndicat sera informé et l'organisme C<sup>3</sup> permettra au syndicat de réinscrire le stagiaire concerné.

## Accessibilités

Les locaux utilisés par l'organisme C<sup>3</sup> sont accessibles aux personnes à mobilité réduite.

*Pour toutes autres situations de handicap merci de contacter l'organisme C<sup>3</sup> afin d'adapter le processus pédagogique.*

## Renseignements :

Organisme de formation C<sup>3</sup>

[c3@f3c.cfdt.fr](mailto:c3@f3c.cfdt.fr)

<https://connaitre-comprendre-construire.fr/>