



# CSE économique 50 salariés et + Cursus 2

## Public

6 à 15 Stagiaires,  
Tous les militants élus CSE dans une entreprise de plus de 50 salariés

## Prérequis

Avoir suivi le cursus 1 (CSE SSCT 300 et + Cursus 1 ou CSE 50 à 299 salariés)  
Avoir l'autorisation du syndicat de participer à la formation

**Animation :** C<sup>3</sup>

## Durée et recommandations

5 jours soit 35h00

« Il est souhaitable de participer à cette formation, muni d'un ordinateur ou d'une tablette. »

## Les objectifs pédagogiques

- Savoir analyser le plan stratégique d'une entreprise et établir une position Cfdt appuyée des documents Plan stratégique, GPEC et plan de formation
- Connaître les différents termes économiques abordés
- Savoir analyser et écrire des préconisations en fonction des documents économiques reçus Définir le temps de consultation : la politique sociale
- Savoir extraire et analyser les informations concernant la politique sociale de l'entreprise en lien avec les négociations des délégués syndicaux

## Méthodes pédagogiques

Formation au format présentiel.  
*Les méthodes interrogatives, actives et participatives sont utilisées tout au long de la formation.*

## Programme de la formation

### JOUR 1 :

Accueil, Présentation  
Retour sur le Cursus 1 : CSE SSCT

### JOUR 2 :

Comprendre la logique du législateur concernant les 3 temps de consultations récurrentes  
Connaître les items du **1<sup>er</sup> temps de consultation**  
l'Orientation stratégique de l'entreprise  
Analyser le plan stratégique d'une entreprise  
Connaître les items du **2<sup>ème</sup> temps de consultation** : la situation économique et financière de l'entreprise

### JOUR 3 :

Connaître les items du **3<sup>ème</sup> temps de consultation**  
la politique sociale de l'entreprise  
Mise en situation des commissions du CSE (égalité professionnelles, économique...)

### JOUR 4 :

Cabinet d'expertise : Mode d'emploi  
L'expertise en lien avec les temps de consultations récurrentes  
Etude de cas

### JOUR 5 :

L'agenda social et syndical  
La communication des élus et son réseau  
Vécu de la formation



# CSE économique 50 salariés et + Cursus 2

## Les compétences ciblées

Les compétences ciblées au titre de la certification des compétences acquises dans le cadre de l'exercice d'un mandat syndical sont :

- Assurer la Collecte, le traitement et la diffusion de l'information
- Rédiger des écrits professionnels en français
- Assurer à l'oral l'interface entre le dirigeant et ses collaborateurs
- Contribuer à la mise en œuvre d'un projet
- Contribuer à une action de communication
- Contribuer à la résolution de situations de tensions ou de conflit
- Gérer des informations sociales d'entreprise
- Rendre compte de son activité

## Modalités d'évaluation

Cette formation contient :

- Un test de positionnement en début de formation,
- Un test de positionnement en fin de formation,
- Un exercice individuel sous forme de quizz est pratiqué en fin de formation,
- Une évaluation de l'aspect pédagogique et logistique de la part du stagiaire,
- Une évaluation à froid réalisée 4 mois après la fin de la formation.

## Utilisation du taux d'acquisition de l'évaluation

Le seuil minimum pour l'acquisition des compétences ciblées s'élève à 50%.

Les résultats des évaluations individuelles restent stockés en interne par l'organisme C<sup>3</sup> pour permettre aux stagiaires, sur demande, de disposer d'un relevé individuel de compétences lors d'une démarche de valorisation des compétences acquises auprès d'un organisme habilité.

En dessous de 50% d'acquisition, le syndicat sera informé et l'organisme C<sup>3</sup> permettra au syndicat de réinscrire le stagiaire concerné.

## Accessibilités

Les locaux utilisés par l'organisme C<sup>3</sup> sont accessibles aux personnes à mobilité réduite.

*Pour toutes autres situations de handicap merci de contacter l'organisme C<sup>3</sup> afin d'adapter le processus pédagogique.*

**Renseignements :**  
Organisme de formation C<sup>3</sup>  
[c3@f3c.cfdt.fr](mailto:c3@f3c.cfdt.fr)

<https://connaitre-comprendre-construire.fr/>