



DOF en 3 lettres Coursus 1

Public

6 à 15 Stagiaires,
Tous les militants exerçant la responsabilité de DOF dans le syndicat.

Prérequis

Être adhérent à la Cfdt avec autorisation du syndicat de participer à la formation

Animation : C³

Durée et recommandations

3 jours soit h30

« Il est souhaitable de participer à cette formation, muni d'un ordinateur ou d'une tablette »

Les objectifs pédagogiques

- S'appropriier et saisir précisément la définition de développement, de syndicalisation, de pratiques syndicales et de structuration
- Comprendre le rôle et les missions politiques du DOF.
- Élaborer et nourrir la carte ouvrière, outil indispensable du DOF.
- Construire le plan de développement annuel de son syndicat et en diriger le débat au sein du BS.
- Savoir choisir la pratique syndicale adéquate en fonction de la stratégie du DOF face à une situation donnée.
- Être en capacité d'apporter un appui à la section dans le but de la faire vivre, de la développer, de l'émanciper en favorisant le lien avec le syndicat.

Programme de la formation

JOUR 1 :

Accueil, Présentation
Les Rôles et les Missions du mandat de DOF
Les notions de développement,
Syndicalisation, Pratiques Syndicales et
Structuration

JOUR 2 :

Le réseau du DOF
La carte ouvrière
Le plan de développement

JOUR 3 :

Le plan de développement (suite)
Évaluation et Vécu de formation
Présentation du Travail intersession

Méthodes pédagogiques

Formation au format présentiel.
*Les méthodes interrogatives, actives
et participatives sont utilisées tout au
long de la formation.*



DOF en 3 lettres Coursus 1

Les compétences ciblées

Les compétences ciblées au titre de la certification des compétences acquises dans le cadre de l'exercice d'un mandat syndical sont :

- Assurer la collecte, le traitement et la diffusion de l'information
- Rédiger des écrits professionnels en français
- Identifier avec la personne les différentes composantes d'une situation
- Accompagner la personne dans la mise en œuvre de démarches
- Contribuer à la mise en œuvre d'un projet
- Rendre compte de son activité

Modalités d'évaluation

Cette formation contient :

- Un test de positionnement en début de formation,
- Un test de positionnement en fin de formation,
- Un exercice individuel sous forme de quizz est pratiqué en fin de formation.

Utilisation du taux d'acquisition de l'évaluation

Le seuil minimum pour l'acquisition des compétences ciblées s'élève à 50%.

Les résultats des évaluations individuelles restent stockés en interne par l'organisme C³ pour permettre aux stagiaires, sur demande, de disposer d'un relevé individuel de compétences lors d'une démarche de valorisation des compétences acquises auprès d'un organisme habilité.

En dessous de 50% d'acquisition, le syndicat sera informé et l'organisme C³ permettra au syndicat de réinscrire le stagiaire concerné.

Accessibilités

Les locaux utilisés par l'organisme C³ sont accessibles aux personnes à mobilité réduite.

Pour toutes autres situations de handicap merci de contacter l'organisme C³ afin d'adapter le processus pédagogique.

Renseignements :
Organisme de formation C³
c3@f3c.cfdt.fr

<https://connaitre-comprendre-construire.fr/>