



Formateur de formation syndicale

Public

6 à 15 Stagiaires,
Tous les militants exerçant la responsabilité de formateur dans le syndicat.

Prérequis

Être adhérent à la Cfdt avec autorisation du syndicat de participer à la formation

Animation : C³

Durée et recommandations

5 jours soit 35h00

« Il est souhaitable de participer à cette formation, muni d'un ordinateur ou d'une tablette. »

Les compétences ciblées

- Connaître les fondamentaux de la formation professionnelle (vocabulaire, acteurs, contexte réglementaire ...),
- Maîtriser des techniques pédagogiques et techniques d'animation,
- Connaître les modalités et évolution de la pédagogie pour adulte,
- Identifier les conditions qui favorisent l'efficacité d'une formation et une évolution chez les apprenants.
- Mettre en œuvre des modalités pédagogiques et des techniques d'animation fondées sur la mise en action des apprenants

Les objectifs pédagogiques

- Connaître les rôles et missions du formateur
- Repérer les éléments pédagogiques d'un déroulé de formation
- Connaître les différentes techniques pédagogiques
- Comprendre l'importance de l'accueil
- Être en capacité d'animer un module et un diaporama
- Démontrer l'importance de l'évaluation

Méthodes pédagogiques

Formation au format présentiel.
Les méthodes interrogatives, actives et participatives sont utilisées tout au long de la formation.

Programme de la formation

JOUR 1 :

- Accueil, Présentations
- Rôle et missions du formateur de formation syndicale

JOUR 2 :

- Les différentes Techniques Pédagogiques
- Les différents éléments qui composent un module
- Comment animer un module
- Les différentes étapes du démarrage d'une session

JOUR 3 :

- Se laisser guider par le module C³
- Animer une diapositive de manière nature
- Savoir débriefer un travail de groupe
- Préparation d'un module à animer

JOUR 4 :

- Animation d'un module

JOUR 5 :

- L'importance de la Co-animation
- L'importance de l'évaluation, savoir clôturer une formation
- Vécu de formation



Formateur de formation syndicale

Modalités d'évaluation

Cette formation contient :

- Un test de positionnement en début de formation,
- Un test de positionnement en fin de formation,
- Un exercice individuel sous forme de quizz est pratiqué en fin de formation.

Utilisation du taux d'acquisition de l'évaluation

Le seuil minimum pour l'acquisition des compétences ciblées s'élève à 50%.

Les résultats des évaluations individuelles restent stockés en interne par l'organisme C³ pour permettre aux stagiaires, sur demande, de disposer d'un relevé individuel de compétences lors d'une démarche de valorisation des compétences acquises auprès d'un organisme habilité.

En dessous de 50% d'acquisition, le syndicat sera informé et l'organisme C³ permettra au syndicat de réinscrire le stagiaire concerné.

Accessibilités

Les locaux utilisés par l'organisme C³ sont accessibles aux personnes à mobilité réduite.

Pour toutes autres situations de handicap merci de contacter l'organisme C³ afin d'adapter le processus pédagogique.

Renseignements :

Organisme de formation C³

c3@f3c.cfdt.fr

<https://connaitre-comprendre-construire.fr/>