



Nouvel adhérent en ligne

Public

Pas de limite du nombre de stagiaires, connexion libre.

Prérequis

Avoir un compte utilisateur sur le site C³

« Il est souhaitable suivre cette formation en utilisant le **navigateur google chrome.** »

Animation : Présentation interactive sans présence d'un formateur

Durée et recommandations

Environ 2h30

Possibilité de suivre chacune des 4 parties de manière autonome

Les compétences ciblées

Connaître l'organisation d'une structure
Instaurer une relation avec les personnes

Les objectifs pédagogiques

- Découvrir le syndicat CFDT à travers son sigle, ses valeurs, son rôle et ses missions.
- Comprendre l'évolution de la CFDT à travers son histoire.
- Situer sa place d'adhérent dans l'organisation et la structure CFDT, de la section à la Fédération.
- Comprendre l'acte militant à travers les orientations qui caractérisent la CFDT.

Méthodes pédagogiques

Formation au format distanciel.
Les méthodes interactives et participatives sont utilisées tout au long de la formation.

Programme de la formation

PARTIE 1 :

- Le sigle CFDT
- Le rôle et les missions d'un syndicat
- Les valeurs de la CFDT
- L'importance de l'acte d'adhésion à la CFDT
- Les droits et les devoirs de l'adhérent
- La répartition de la cotisation

PARTIE 2 :

- L'évolution de la CFDT à travers son histoire

PARTIE 3 :

- L'organisation de la CFDT
- L'organisation de la fédération 3C
- Le fonctionnement entre le syndicat et ses sections
- Le fonctionnement et l'articulation du réseau CFDT
- L'implication des nouveaux adhérents

PARTIE 4 :

- L'acte militant
- Les différents mandats syndicaux dans l'entreprise (rôles et missions)
- Militer en cohérence avec les valeurs CFDT



Nouvel adhérent en ligne

Modalités d'évaluation

Cette formation contient :

- Un test de positionnement en début de formation,
- Un test de positionnement en fin de formation,
- Un exercice individuel sous forme de quizz est pratiqué en fin de formation.

Utilisation du taux d'acquisition de l'évaluation

Le seuil minimum pour l'acquisition des compétences ciblées s'élève à 50%.

Les résultats des évaluations individuelles restent stockés en interne par l'organisme C³ pour permettre aux stagiaires, sur demande, de disposer d'un relevé individuel de compétences lors d'une démarche de valorisation des compétences acquises auprès d'un organisme habilité.

En dessous de 50% d'acquisition, le syndicat sera informé et l'organisme C³ permettra au syndicat de réinscrire le stagiaire concerné.

Accessibilités

Pour toute situation de handicap nécessitant une adaptation du processus pédagogique, merci de contacter l'organisme C³.

Renseignements :

Organisme de formation C³

c3@f3c.cfdt.fr

<https://connaitre-comprendre-construire.fr/>