



Secrétaire de Syndicat cursus 1

Public

6 à 15 Stagiaires,
Tous les militants exerçant la responsabilité de secrétaire de syndicat.

Prérequis

Etre adhérent à la Cfdt.
Etre en position d'assumer la responsabilité de secrétaire de syndicat.

Animation : C³

Durée et recommandations

3 jours soit 21 heures

Les compétences ciblées

- Encadrement et animation d'équipe
- Gestion et traitement de l'information
- Assistance dans la prise en charge d'un projet

Les objectifs pédagogiques

- Exposer et faire partager aux stagiaires les enjeux de la formation.
- Connaître le rôle et les missions de secrétaire du syndicat.
- Identifier le cercle privilégié du Secrétaire de Syndicat et sa nécessaire complémentarité
- Acquérir une méthodologie en termes d'animation d'une équipe et d'un réseau.
- Acquérir les notions et la méthode qui permettent de bâtir et de mettre en œuvre la politique des responsables du syndicat.
- Acquérir les notions de base de la mise en œuvre de la politique revendicative du syndicat.
- Définir le rôle du secrétaire du syndicat dans la construction et la mise en œuvre de l'actualité revendicative en 3 dimensions.
- Savoir organiser les différentes productions des textes pour le congrès.
- Donner les éléments pratiques pour la préparation logistique du Congrès.
- Connaître le contenu et les objectifs de la FBS.

« Il est souhaitable de participer à cette formation, muni d'un ordinateur. »

Programme de la formation

JOUR 1 :

Accueil, Présentations
Les enjeux de la formation
Rôle et missions du SG

JOUR 2 :

Le SG et son réseau
La politique des responsables du syndicat
La politique revendicative du syndicat
La préparation du congrès

JOUR 3 :

La préparation du congrès (Suite)
La FBS
Vécu de Formation

Méthodes pédagogiques

Formation au format présentiel.
Les méthodes interrogatives, actives et participatives sont utilisées tout au long de la formation.



Secrétaire de Syndicat cursus 1

Modalités d'évaluation

Cette formation contient :

- Un test de positionnement en début de formation,
- Un test de positionnement en fin de formation,
- Un exercice individuel sous forme de quizz est pratiqué en fin de formation.

Utilisation du taux d'acquisition de l'évaluation

Le seuil minimum pour l'acquisition des compétences ciblées s'élève à 50%.

Les résultats des évaluations individuelles restent stockés en interne par l'organisme C³ pour permettre aux stagiaires, sur demande, de disposer d'un relevé individuel de compétences lors d'une démarche de valorisation des compétences acquises auprès d'un organisme habilité.

En dessous de 50% d'acquisition, le syndicat sera informé et l'organisme C³ permettra au syndicat de réinscrire le stagiaire concerné.

Accessibilités

Les locaux utilisés par l'organisme C³ sont accessibles aux personnes à mobilité réduite.

Pour toutes autres situations de handicap merci de contacter l'organisme C³ afin d'adapter le processus pédagogique.

Renseignements :

Organisme de formation C³

c3@f3c.cfdt.fr

<https://connaitre-comprendre-construire.fr/>