



# Repères pour les responsables de demain – Lancement -

## Public

6 à 15 Stagiaires,  
Tous les militants inscrits par les syndicats,  
Présence d'un tuteur ou d'une tutrice pour la journée de lancement.

## Prérequis

Etre adhérent à la Cfdt, avec autorisation du syndicat de participer à la formation

## Animation : C<sup>3</sup>

## Durée et recommandations

1 jour soit 7 heures

« Il est souhaitable de participer à cette formation muni d'un ordinateur ou d'une tablette. »

## Les compétences ciblées

- Classer des documents pour assurer une traçabilité de l'information
- Contribuer à la mise en œuvre d'un projet

## Les objectifs pédagogiques

- Appréhender le dispositif et ses enjeux par rapport au renouvellement
- Faciliter l'engagement dans la formation à travers la connaissance du dispositif sur le tutorat et le travail intersession mis en place
- Préparer le travail intersession

## Méthodes pédagogiques

Formation au format présentiel.  
*Les méthodes interrogatives, actives et participatives sont utilisées tout au long de la formation.*

## Programme de la formation

- Accueil, présentations
- Le contexte du dispositif
- Le programme du cycle de formation
- L'intervention du Secrétaire Général de la Fédération pour inscrire le dispositif dans un contexte politique et donner une vision socio-économique
- L'engagement dans la formation au travers de la connaissance du tutorat (partie tuteurs)
- L'auto-positionnement pour identifier les compétences à acquérir (partie stagiaires)
- Le travail intersession
- Évaluation et clôture de la journée



# Repères pour les responsables de demain – Lancement -

## Modalités d'évaluation

Cette formation contient :

- Un test de positionnement en début de formation,
- Un test de positionnement en fin de formation,
- Un exercice individuel sous forme de quizz est pratiqué en fin de formation.

## Utilisation du taux d'acquisition de l'évaluation

Le seuil minimum pour l'acquisition des compétences ciblées s'élève à 50%.

Les résultats des évaluations individuelles restent stockés en interne par l'organisme C<sup>3</sup> pour permettre aux stagiaires, sur demande, de disposer d'un relevé individuel de compétences lors d'une démarche de valorisation des compétences acquises auprès d'un organisme habilité.

En dessous de 50% d'acquisition, le syndicat sera informé et l'organisme C<sup>3</sup> permettra au syndicat de réinscrire le stagiaire concerné.

## Accessibilités

Les locaux utilisés par l'organisme C<sup>3</sup> sont accessibles aux personnes à mobilité réduite.

*Pour toutes autres situations de handicap merci de contacter l'organisme C<sup>3</sup> afin d'adapter le processus pédagogique.*

## Renseignements :

Organisme de formation C<sup>3</sup>

[c3@f3c.cfdt.fr](mailto:c3@f3c.cfdt.fr)

<https://connaitre-comprendre-construire.fr>